Принято на Общем собрании
работников Автономного учреждения
протокол №5 от 27.08.2023 г.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ «Детский сад
№377» г. о. Самара
_____ О.А. Карева
Приказ № 136-од от 28.08.2023 г.

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №377» г. о. Самара
_____ С. В. Семенова

О. А. Карева

ЭП
DN: C=RU, O="Заведующий МАДОУ "" Детский сад №377"" г.о. Самара", CN= О. А. Карева, E=Doo377@samara.edu.ru
Расположение: 00ed3ba71bcf048a37
Дата: 2023.08.28 15:10:53+04'00'

Положение
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка-детский сад №377»
городского округа Самара (новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-детский сад №377» городского округа Самара (далее – Автономное учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,

- постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда, работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с дополнениями и изменениями);

- постановлением Администрации городского округа Самара от 02.05.2023г.№ 410 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (далее – Постановление № 410);

- постановлением Администрации городского округа Самара от 28.06.2023г.№ 635 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 «Об оплате труда

работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (далее – Постановление № 635);

- постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования» (с дополнениями и изменениями);

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- постановлением Администрации городского округа Самара от 17 ноября 2011 г. № 1585 (с изменениями от 25.08.2021г. №618) «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара»;

- постановлением администрации г.о. Самара от 28.01.2013 г. № 31 «О повышении должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», финансируемых из бюджета городского округа Самара»;

- постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 г. № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 01.11.2022г. № 925 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективность труда) работников государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства образования и науки Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 13.02.2023 № 103 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- постановлением администрации г.о. Самара от 20 мая 2014г. № 600 о внесении изменений в постановление администрации г.о. Самара от 28.01.2013 г. № 31 «О повышении должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», финансируемых из бюджета городского округа Самара»;

- постановлением Правительства Самарской области от 15.04.2015 г. № 186 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 28.04.2022 г. № 298 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Уставом МАДОУ.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников Автономного учреждения и распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами Автономного учреждения и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (контрактов). Положение распространяется в равной степени на сотрудников, трудящихся на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.4. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые сотрудникам Автономного учреждения за выполнение ими трудовой функции, производимые сотрудникам в соответствии с трудовым законодательством РФ, настоящим Положением, коллективным договором, трудовыми договорами, иными локальными нормативными актами Автономного учреждения.

1.5. Заработная плата работников Автономного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами

учреждения и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (контрактов).

1.6. Должностные оклады (оклады) работников Автономного учреждения устанавливаются Администрацией городского округа Самара в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей (профессий) работников.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (окладов) работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется постановлением Администрации городского округа Самара с учетом прогноза социально-экономического развития на соответствующий период.

1.7. Заведующий Автономным учреждением своим приказом утверждает штатное расписание, в котором устанавливаются должностные оклады (оклады) работникам с учетом образования и квалификационной категории. Должностной оклад педагогических работников устанавливается за установленную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

1.8. Месячная заработная плата работника Автономного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.9. Оплата труда работников Автономного учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Месячная заработная плата работников, работающих в режиме неполного рабочего времени или по совместительству не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, установленного законом, исчисленной пропорционально отработанному времени.